

育児休業・時短勤務利用状況（2025年度実績）

株式会社カワタキコーポレーションでは、子育てと仕事の両立を支援する職場環境づくりを進めています。正規社員・パート社員を対象に、子どもが2歳になるまで取得できる育児休業制度を設けています。また正社員については、子どもが小学校3年生を修了するまで利用できる時短勤務制度を導入しています。2025年度の利用状況は以下のとおりです。

育児休業取得者：7名
男性育児休業取得率（産後パパ育休含む）：33.3%
育児時短勤務利用者：9名

女性労働者に対する職業生活に関する機会提供の実績

当社における女性労働者の割合は以下のとおりで、全労働者の約 2/3 を女性が占めています。今後も女性の採用を積極的に進め、活躍の場を広げていきます。

区分	人数	割合
男性	568人	35.7%
女性	1,023人	64.3%

職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境整備の実績

男女の平均継続勤務年数には差異があり、女性は男性と比較して約1年半短い状況です。

区分	平均継続勤務年数
男性	8.62年
女性	6.91年