

男女の賃金差異の公表

本資料は男女の賃金差異の公表義務に基づき作成したものです。
数値は対象年度における実績に基づいています。

労働者に占める女性労働者の割合：63.4%

区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	55.9%
正社員※1	60.6%
非正規社員※2	72.1%

対象年度 2024年4月1日から2025年3月31日
正社員 社外への出向者除く
非正規社員 嘱託社員、契約社員、アルバイト、パート
賃金 通勤手当除く

- ※1 正社員は、平均年齢は男性45歳、女性は38歳、平均勤続年数は男性17年、女性11年となっています。
当社では短時間勤務制度を法定の「3歳まで」から「小学校3年修了時まで」に拡大し、
現在9名の女性社員が短時間勤務制度を利用しています。
- ※2 非正規労働者数は1,394人（男性502人、女性892人）で月平均労働時間が男性107時間
女性85時間、残業時間月平均男性9時間、女性2時間となっています。

女性管理職比率

現状、女性管理職比率は0%となっています。
女性正社員は30名で全正社員の25%を占めていますが、
平均年齢や勤続年数の構成上、管理職候補となる層が少ないことが背景にあります。
今後、女性社員のキャリア形成支援を進め、女性管理職を2名程度配置することを目標としています。